

STREIK!



REDERIOMRÅDET

Hva du må vite om AFP+1G

Fakta om pensjon på NR-området som ikke kan bagatelliseres:

Ansatte som jobber på flyterigg

AFP+1G er garantiordningen som skal sikre pensjonen dersom opptjening mangler.

Etter 01.06.2018 er denne ordningen nå fjernet for alle som blir *nyansatt/ skifter arbeidsgiver på flyterigger (NR).

De med lang fartstid får et pensjonstap i forhold til de som er ansatt men ikke skifter arbeidsgiver. Uten at de blir dyrere for bedriftene...!

Pensjonsverdien av AFP+1G ligger mellom kr 5 – 8000,- pr måned for de med lang fartstid på område, fra en fyller 60 år til en fyller 67 år.

Ansatte som jobber på plattformboring

har en hatt en AFP -ordning tillagt 1G (gavepensjon). Denne har alle fått uavhengig av opptjeningstid.

Etter 01.06.2018 er denne ordningen nå fjernet for alle som blir *nyansatt/ skifter arb. giver innen plattformboring! (NR)

*Alle som bytter en arbeidsgiver innen plattformboring vil tape gavepensjonen.

Gavepensjonen(1G) for plattform borepersonell har en verdi på kr 8 000,- per måned fra en fyller 62 år til en fyller 67 år.

Dette kan ikke SAFE akseptere!

Fjernning av AFP+1G for nyansatte etter 01.06.2018 har en meget usosial innvirkning for alle nyansettelser og for de som av forskjellige grunner ønsker eller må *skifte arbeidsgiver inne flyterigger og plattformer. SAFE sendte AFP+1G endringen og resultatet fra lønnsoppgjøret ut på uravstemning til medlemmene. 80% av svarene ga et klart **NEI!**

Mekling med NR førte ikke frem og derfor er SAFE i STREIK!

** Gjelder ikke ved virksomhetsoverdragelse eller i fortrinnsrett -perioden*



Et rettferdig arbeidsliv

SAFE: 51 84 30 99
Roy Aleksandersen: 906 54 208